

APPELS KORFBALCLUB VZW

Gedragscodes versie 2014



www.korfbalclubappels.be

Lid van de Raad van Bestuur of van een in het Huishoudelijk Reglement opgenomen Comité.

- Aanvaardt de verantwoordelijkheid die met de functie samenhangt en is bereid om daarover verantwoording af te leggen.
- Handelt in het belang van de club.
- Handelt zodanig dat alle partijen op gelijke wijze en met respect worden behandeld.
- Toont betrouwbaarheid en houdt zich aan afspraken. (vb. afwezigheid melden bij voorzitter/verantwoordelijke).
- Zorgt ervoor dat er voor alle leden mogelijkheden geboden wordt tot sporten naargelang hun vaardigheid, geslacht, leeftijd of beperking.
- Betreft leden in planning, leiding en evaluatie van alle activiteiten.
- Zorgt dat het materiaal en voorzieningen voldoen aan de veiligheidseisen.
- Zorgt ervoor dat het sporten gebeurt onder leiding van gediplomeerde en/of ervaringsdeskundige trainers.
- Zorgt voor een open communicatie.
- Waakt erover dat de Raad van Bestuur en de onderliggende comités eenvormig het beleidsplan uitvoeren. Naast mekaar werken, zorgt voor verwarring en verlies van geloofwaardigheid bij de leden.

Trainer

- Heeft een voorbeeldfunctie.
- Onthoudt zich van elke vorm van (macht)misbruik tegenover de sporter, zowel fysiek als verbaal.
- Werkt continu aan zijn eigen competentieniveau en schoolt zich regelmatig bij.
- Leert de spelers dat de gedragscodes en spelregels afspraken zijn die iedereen moet respecteren.
- Onthoudt zich van schreeuwen, roepen of schelden, dit ondermijnt het gezag.
- Waakt erover dat minder getalenteerde spelers voldoende speeltijd krijgen.
- De emotionele en fysieke gezondheid van de spelers komt steeds op te eerste plaats.
- Leert spelers met zorg omgaan met materiaal en accommodatie.
- Besteedt aandacht aan pesten en plagen en kiest hierin geen partij.
- Zorgt voor een goede mix tussen sporttechnische oefeningen en spelvormen, vooral bij jonge korfballertjes.
- Past de trainingen en de communicatie aan, aan de leeftijd van de spelers.
- Heeft oog voor de persoon achter de speler. Een compliment is een basisfundament om tot een positief zelfbeeld te komen.
- Heeft aandacht voor blessurepreventie.
- Vergeet zieke en gekwetste spelers niet. Laat hen voelen dat ze er nog steeds bij horen.
- Werkt met duidelijke afspraken en routine. Routines zijn herkenbaar, vergroten controle en zijn een middel om gericht bij te sturen.

- Heeft aandacht voor de communicatie met de ouders. (Vb. vergadering begin van het seizoen).
- Rookt niet en drinkt geen alcohol op het grasveld tijdens trainingen en wedstrijden. (Tijdens het zaalseizoen gelden de regels van de plaatselijke Sportdienst).

Speler

- Is regelmatig aanwezig op de trainingen, wedstrijden. Verwittigt bij afwezigheid tijdig de trainer(s). Aanwezigheid op nevenactiviteiten wordt geapprecieerd.
- Pestgedrag wordt niet getolereerd.
- Aanvaardt de beslissingen van de scheidsrechters.
- Heeft respect voor zichzelf, de medespelers, de trainers, de scheidsrechters.
- Toont respect voor het werk van de vrijwilligers. Laat de sportaccommodatie en de kleedkamers altijd proper en ordelijk achter. Gaat met zorg om met het materiaal van de club.
- Neemt niets ongevraagd weg, dat is stelen.
- Gebruikt nooit fysiek, mentaal of verbaal geweld.
- Meldt kwetsuren meteen aan de trainer.
- Is fair tegenover de tegenstrevers en respecteert hun prestaties.
- Drugs worden niet getolereerd.
- Geen alcohol vóór en tijdens trainingen en wedstrijden.
- Niet roken op het grasveld tijdens trainingen en wedstrijden.

Ouder

- Hulp bij het vervoer van het team naar een uitwedstrijd wordt gewaardeerd.
- Respekteert besluiten van de scheidsrechters.
- Stimuleert het kind om mee te doen aan activiteiten en evenementen van het team en de club.
- Toont betrokkenheid door de beste (team)supporter te zijn.
- Is positief langs de lijn (voorbeeldfunctie).
- Bespreekt problemen met de juiste personen op de juiste plaats. (vb. trainers, jeugdcoördinator, vertrouwenspersonen).
- Doet naar vermogen vrijwilligerswerk.
- Zorgt ervoor dat het kind tijdig aanwezig is op trainingen en wedstrijden. Verwittigt bij afwezigheid tijdig de trainer(s).
- Moedigt het kind aan de regels te volgen (zowel spelregels als gedragscodes).
- Erkent de waarde en het belang van (vrijwillige) trainers.
- Onthoudt zich van ongewenst gedrag zoals, schelden, pesten, discriminatie en andere vormen van agressie.

Supporter

- Vermijdt het gebruik van grove taal en het beledigen van spelers, trainers en scheidsrechters.
- Toont respect voor tegenstanders/tegenspelers. Zonder hen zou er geen wedstrijd zijn.
- Maakt een speler nooit belachelijk en scheldt hem/haar niet uit wanneer er een fout gemaakt wordt gedurende een wedstrijd. Supporter positief!
- Veroordeelt elk gebruik van geweld.
- Respekteert de beslissingen van de scheidsrechter.
- Laat geen rommel achter!

Vrijwilliger

- Toont zicht tijdens activiteiten en daarbuiten een waardig ambassadeur van de club.
- Draagt actief bij aan de bevordering van de belangen van de korfbalsport in het algemeen, de belangen van de sporters en de belangen van de club.
- Zet zich naar best vermogen in om zijn bekwaamheden en kennis ten dienste te stellen van de club.
- Respekteert het milieu.
- Respekteert alle vormen van geloof, ras, seksuele geaardheid.
- Accepteert geen giften en voordelen ten behoeve van zichzelf.

- Meldt gevallen van fraude, wangedrag, geweld aan personen en schade aan goederen direct aan de Raad van Bestuur.
- Respecteert de privacy van clubleden in ruime zin en gaat vertrouwelijk om met clubeigen informatie.
- Toont respect voor besluiten genomen door de Raad van Bestuur.
- Onthoudt zich van verbale en fysieke uitingen van geweld.
- Gedraagt zich tijdens de uitoefening van zijn taak steeds hoffelijk t.a.v. anderen (leden, bezoekers van de club, tegenstanders,...).
- Helpt spontaan een andere vrijwilliger indien nodig en staat open om anderen te betrekken bij zijn taak.
- Maakt goede afspraken en bespreekt problemen/opmerkingen met de verantwoordelijke. Laat tijdig iets weten bij afwezigheid.
- Respecteert de mening van anderen en stelt zich constructief op tijdens discussies.
- Beperkt het gebruik van alcohol tijdens het uitoefenen van zijn taak.
- Gebruikt geen middelen van de club voor privégebruik overleg met de Raad van Bestuur.