

VERSIE 2014



**BELEIDSPLAN  
APPELS KORFBALCLUB VZW  
2014-2016**

**BELEIDSGROEP**  
APPELS KORFBALCLUB VZW  
[www.korfbalclubappels.be](http://www.korfbalclubappels.be)

# Missie

*" Appels Korfbalclub biedt in de Denderstreek competitie- en recreatiekorfbal aan voor alle leeftijden. Een sterk uitgebouwde jeugdwerking wordt ondersteund door geschoolde en ervaringsdeskundige begeleiders met het oog op een voortdurende doorstroming van jeugdspelers naar de kernploegen. De Panathlon-verklaring over "Ethiek in de jeugdsport" wordt door de club onderschreven. Appels Korfbalclub is een financieel gezonde sportclub waar alle leden meehelpen aan het sociaal en actief verenigingsleven, waar ieders unieke eigenheid gerespecteerd wordt en waar men zich gewaardeerd en thuis voelt. Appels Korfbalclub is een club van en voor iedereen."*

Deze missie wordt verder uitgebouwd rond 7 thema's:

- 1. Organisatie*
- 2. Sportieve werking*
- 3. Communicatie*
- 4. Sfeer en waarden*
- 5. Infrastructuur & logistiek*
- 6. Nevenactiviteiten*
- 7. Financiële werking*

# Visie

## **1. Organisatie:**

Om binnen de club een optimale betrokkenheid van de leden te verkrijgen, zijn er naast de Raad van Bestuur verschillende comités actief die duidelijk omschreven bevoegdheden en verantwoordelijkheden hebben.

Het is de betrachting dat volgende comités aanwezig zijn:

- Sportcomité
  - Technisch comité
  - Trainerscomité
  - Comité voor infrastructuur en Logistiek
  - Activiteitencomité
  - Supporterscomité
  - Financieel comité
- 
- Het Sportcomité. Hierin zijn de jeugd, de competitieve en de recreatieve seniors vertegenwoordigd. Dit comité is verantwoordelijk voor alle sportieve aangelegenheden die niet onder het Technisch comité vallen. Het is een doelstelling dat alle spelerscategorieën (jeugd-seniors-recreanten) minstens één vertegenwoordiger hebben in dit comité.
  - Het Technisch Comité dat de senior- en jeugd ploegen en hun coaches op sportief-technisch vlak aanstuurt, zal tijdens het seizoen 2014-2015 opgericht worden (zie verder onder 2. sportieve werking).
  - In het Trainerscomité zijn alle jeugdtrainers opgenomen. Ze worden geëvalueerd, opgevolgd en waar nodig bijgestuurd door de Jeugdcoördinator.
  - Het Comité voor Infrastructuur en Logistiek zal vanaf seizoen 2014-2015 instaan voor de inventarisatie en de opvolging van onderhouds- en verbeteringswerken, de naleving van wettelijke voorschriften en het kantinebeheer.
  - Het Activiteitencomité coördineert alle nevenactiviteiten binnen de club. Dit comité staat in voor een duidelijke planning, voorbereiding, opvolging en evaluatie van alle nevenactiviteiten die door de Raad Van Bestuur beslist of bekrachtigd worden. De sportieve onderdelen van een activiteit (vb. bij toernooien) vallen onder de verantwoordelijkheid van het Sportcomité.

- Het Supporterscomité zal acties ondernemen om meer bekendheid te geven aan de sportieve kalender van de club. Dit comité zal er o.a. voor zorgen dat er meer sfeer gecreëerd wordt tijdens de officiële wedstrijden van de jeugd, de competitieve seniors en de recreatieve seniors d.m.v. vlaggen, mascottes, toeters en ander supportersmateriaal.
- Het Financieel comité (Fincom) is verantwoordelijk voor de opvolging van de financiële situatie (boekhouding, begroting, fiscaliteit...) van de club.

Een Huishoudelijk Reglement moet meer duidelijkheid scheppen omtrent de geldende afspraken binnen de club en de werking van de comités. Dit reglement moet up to date gehouden worden.

De Raad van Bestuur zal blijvend inspanningen doen om het beleid en de beslissingen te communiceren naar de verschillende comités en de leden van de club.

Het aanstellen van verschillende vertrouwenspersonen binnen de club moet toelaten dat elk lid bij iemand van zijn keuze terecht kan met vragen of problemen.

## 2. Sportieve werking

- Om een constante doorstroming naar de kernploegen te garanderen is het noodzakelijk dat in elke jeugdcategory permanent een team aanwezig is. Dit willen we bereiken door jaarlijks minimaal twee ledenwervingsacties te organiseren (bv organisatie eigen korfbalkamp, ...).
- We streven er naar dat elk jeugd- en seniorteam getraind wordt door een Bloso-gediplomeerde trainer. Hiervoor zullen we leden stimuleren om deel te nemen aan de door Bloso georganiseerde cursussen voor aspirant-initiator, initiator, trainer B en trainer A. De club neemt het inschrijvingsgeld ten laste na het succesvol beëindigen van de cursus.
- De jeugdtrainers worden aangespoord om ieder seizoen minstens één clinic of bijscholing per seizoen te volgen buiten de club.
- We zullen minstens om de twee jaar een technische clinic organiseren binnen de club, eventueel in samenspraak met het comité voor Opleidingen van de KBKB of het PCOVW.
- Over ten laatste twee jaar zou minstens één jeugdteam in de nationale competitie (A – reeksen) vertegenwoordigd moeten zijn.
- Comité opgericht worden samengesteld uit de voorzitter, de hoofdcoach, de hulpcoach, de aanvoerder van de A-ploeg en de jeugdcoördinator. Het Technisch Comité zal o.a. de sportieve termijnvisie van de club uitwerken, realistische doelstellingen formuleren en deze opvolgen.  
Om onze jeugd ploegen optimaal te omkaderen zal er binnen het Technisch Comité, in samenwerking met de hoofd- en hulptrainers van de jeugd ploegen, Om onze senior ploegen de beste begeleiding te garanderen zal een Technisch een sportief jaarplan, een technisch beleidsplan en een termijnvisie uitgewerkt worden. Tevens wordt er een bijscholing van de jeugdtrainers gepland .
- Om de evolutie van de technische vaardigheden van elk jeugdlid op te volgen, zullen individuele fiches bijgehouden worden. Regelmatig zal de jeugdcoördinator samen met de trainer, een evaluatie maken en aftoetsen in hoeverre de in het technisch beleidsplan vastgelegde vaardigheden al dan niet behaald werden.
- Technische bijscholingen jeugd: wekelijks organiseert de Jeugdcoördinator een bijscholingsessie voor U12-U14 en scholieren
- Het deelnemen aan toernooien ( zowel binnen- als buitenland) door onze jeugd- en senior ploegen zal gestimuleerd worden via de trainers en de RVB.
- Jeugdspelers die geselecteerd worden voor de Provinciale selecties zullen door de Jeugdcoördinator gevolgd worden.

- Er zal getracht worden om een cursus verenigingsscheidrechter te organiseren in de club.
- Binnen een termijn van 3 jaar willen we een bewegingsschool opstarten. De bedoeling is door middel van beweging, de gezondheid en de menselijke ontplooiing van kinderen van 3 tot 5 jaar te bevorderen en hen voorbereiden op een eventuele doorstroming naar een sportspecifieke opleiding.
- Vanaf seizoen 2014-2015 zal een afdeling G-korfbal opgestart worden voor + 18-jarigen. G-korfbal is een korfbalvorm die aangepast is aan personen met een verstandelijke beperking.
- De sportieve doelstellingen voor de A-ploeg zijn:
  - Veld 2014-15 en 2015-16: top drie in 2<sup>de</sup> klasse
  - Zaal 2014-15: behoud in hoofdklasse 1
  - Zaal 2014-15: top vier in hoofdklasse 1

### **3. Communicatie**

De goede werking van de club is voor een groot deel gebaseerd op een open communicatie:

- a. Website: het is belangrijk dat de site steeds up to date is aangezien dit het belangrijkste informatiekanaal is voor een eerste kennismaking met onze club. Potentiële leden moeten er alle nuttige info vinden.
- b. Wekelijks clubblad: dit communicatiekanaal is bedoeld om alle leden de meest recente informatie te bezorgen (sportief, praktisch, nevenactiviteiten, gebeurtenissen, ...). Er zal naar gestreefd worden om meer verslagen, geschreven door zoveel mogelijk leden, te publiceren.
- c. Facebook: aangezien dit hét communicatiekanaal van de jeugd is, zal het verder ontwikkeld. Naast een interne Facebookgroep, bestaat er ook een openbare Facebookpagina van de club. Om te voorkomen dat ongepaste informatie verspreid wordt, staat dit communicatiekanaal onder toezicht van de Raad van Bestuur.

Naast de algemene schriftelijke communicatie blijft het heel belangrijk dat er op een correcte manier tussen de verschillende personen en groepen gecommuniceerd wordt. Dit kan mondeling, met briefjes, via SMS of via mail gebeuren, afhankelijk van situatie tot situatie. De jeugdtrainers kunnen zelf bepalen hoe ze in praktijk communiceren met hun spelers en de ouders, maar ze dienen hierover bij het begin van het seizoen duidelijke afspraken te maken. Voor de competitieve ploegen (jeugd en kern) wordt er bij de aanvang van het seizoen, per categorie, een informatievergadering georganiseerd. Het houden van een teambuildingsevent wordt aangemoedigd.

Om de communicatie met bepaalde doelgroepen te verbeteren zal onderzocht worden of een ouderraad en een jongerenraad kan opgericht worden.

Op het einde van de beleidsperiode 2014-2016 zal opnieuw een enquête gehouden worden waarvan de resultaten zullen vergeleken worden met de enquête van 2012.

Hoewel het een moeilijke opgave is om voor onze sport voldoende aandacht te krijgen in de pers, zullen we hiervoor blijvend inspanningen leveren.

#### **4. Sfeer en waarden**

Appels Korfbalclub wil een club zijn met een familiaal karakter. Ze staat open voor iedereen die op een positieve manier wenst te sporten of die bereid is zich hiervoor in te zetten zodat anderen hun sport optimaal kunnen beoefenen. Om dit te verwezenlijken zijn er een aantal belangrijke waarden:

- a. Het streven naar een cultuur waarbij een open en transparante communicatie vanzelfsprekend is. Dit betekent dat genomen beslissingen op een correcte manier gecommuniceerd en gemotiveerd worden en dat problemen op de juiste plaats en het juiste moment besproken worden met respect voor ieders mening.
- b. Het behalen van resultaten kan niet zonder respect en discipline. Dit wordt niet alleen van de spelers verwacht, maar ook van de coaches, de bestuursleden en de vrijwilligers. Hiervoor werden verschillende gedragscodes uitgewerkt.
- c. Het bestuur heeft de uitdrukkelijke wil om de betrokkenheid van de leden te verhogen. Het werken met comités die voldoende verantwoordelijkheden en bevoegdheden hebben, is een belangrijke stap in deze richting.

#### **5. Infrastructuur & logistiek**

- a. Het opruimen van het interieur van het clubhuis is een doelstelling.
- b. Er zal bekeken worden hoe en in welke mate de toiletten en de doucheruimtes kunnen verbeterd worden.
- c. Investeren in sportmateriaal (vernieuwen + aankopen) blijft een prioriteit.
- d. Er zal geïnvesteerd worden in duurzaam materiaal dat gebruikt kan worden bij diverse nevenactiviteiten.
- e. De terreinverlichting is verouderd en ontoereikend. Er zal onderzocht worden, in samenwerking met het AGB Dendermonde, om deze te verbeteren of te vernieuwen.
- f. Er zal bekeken worden welke energie- en milieuvriendelijke investeringen of verbeteringen er kunnen gedaan worden die zich op korte termijn terugbetalen.



## **6. Nevenactiviteiten**

De focus van de club moet op de sportieve activiteiten liggen. Nevenactiviteiten zijn echter een belangrijk onderdeel in de werking van de club, enerzijds om voldoende financiële middelen te verkrijgen, anderzijds om een aangename sfeer te creëren waarbij de betrokkenheid van al de leden gestimuleerd wordt. Nieuwe initiatieven kunnen voorgesteld worden, maar moeten altijd passen binnen de sportieve kalender en moeten door de Raad van Bestuur worden goedgekeurd.

- a. Voor de jeugd is er jaarlijks het kerst- en carnavalsfeest.
- b. Op het einde van het seizoen is er voor alle leden de clubdag en de clubreceptie.
- c. Om de kas te spijzen hebben we vooral het traditionele stoofvleesfeestijn, de truffelverkoop (of andere producten), het Internationaal Ros Beiaardtornooi, het Recreantentornooi en vanaf 2014-15 een jeugdturnooi.
- d. Om de lokale bekendheid van de club te vergroten zal er deelgenomen worden aan activiteiten georganiseerd door derden zoals de Roparun en de Kroegentocht. Er zal onderzocht worden aan welke gelijkaardige activiteiten er in de toekomst nog bijkomend kan deelgenomen worden.
- e. Tenslotte zijn er nog de activiteiten die georganiseerd worden om het Reisfonds te spijzen (carwash, kaas- en wijnavond, ...).
- f. Vrijwilligers die zich regelmatig actief ingezet hebben, zullen op het einde van het seizoen op een passende manier bedankt worden.

## **7. Financiële werking**

- a. De werking van de club is vooral gebaseerd op de inzet van vrijwilligers die niet vergoed worden voor hun prestaties. Er wordt enkel een onkostenvergoeding betaald aan de trainers en de jeugdcoördinator. Uitgaven die verbonden zijn aan de diverse activiteiten van de club worden volledig gedragen door de club.
- b. Naast de ontvangsten van de lidgelden is het de bedoeling om optimaal gebruik te maken van andere financieringsbronnen zoals subsidies, nevenactiviteiten en sponsoring. In een sponsormap zijn de verschillende sponsormogelijkheden uitgebreid omschreven.
- c. Het is de intentie van de Raad van Bestuur om jaarlijks een begroting op te maken die minstens in evenwicht is en in de mate van het mogelijke reserves op te bouwen voor onverwachte en uitzonderlijke uitgaven.

# Sportieve doelstellingen

	<b>Sportieve Doelstellingen</b>	<b>seizoen</b>
1	Seniors: veld: top 3	2013-.....
2	Seniors: zaal: behoud HK1	2014-2015
3	Seniors: zaal: top 4	2015-2016
3	Minstens één jeugdteam in de nationale competitie	2015-.....
4	In elke jeugdcategory een team	2015-.....

# Actieplan

Actie	Verantwoordelijke	seizoen
1 opfrissen clubhuis binnen	comité infrastructuur & logistiek	2014-2015
2 onderzoek verbeteren verlichting buitenterreinen	comité infrastructuur & logistiek	2014-2015
3 inventaris opmaken van de staat van de infrastructuur + investeringsplan	comité infrastructuur & logistiek	2014-2015
4 verbeteren + renovatie sanitaire voorzieningen	comité infrastructuur & logistiek	2014-2016
5 Opstellen van individuele evaluatiefiche per jeugdlid (competitie)	jeugdcoördinator	2013-2015
6 Oprichting Comité voor infrastructuur en logistiek	RVB	2014-2015
7 houden van een nieuwe enquête	RVB	2016
8 meer initiatieven om club en korfbal te promoten en zichtbaarheid te vergroten	RVB	2013-2016
9 Zoeken van vrijwilligers die verantwoordelijkheden willen opnemen in de diverse comité's	RVB	2013-2016
10 Oprichting Technisch comité	RVB	2014-2015
11 Het nut en haalbaarheid onderzoeken van de oprichting van een ouder en jongerenraad	RVB	2014-2015
12 aanstellen van meerdere vertrouwenspersonen	RVB	2014-2015
13 budgetten toekennen aan de comités	RVB	2014-2015
14 organiseren van een moment om vrijwilligers te bedanken	RVB	2014-2015
15 Kern sensibiliseren om aan binnenlandse of buitenlandse toernooien deel te nemen	RVB en technisch comité	2014-2016
16 vertegenwoordiging recreanten voorzien in sportcomité	Sportcomité	2014-2016
17 Bijkomende stimulansen uitwerken om meer geschoolde trainers te bekomen	Sportcomité	2014-2015
18 Minstens om de twee jaar een technische clinic in de club	Sportcomité	2014-2015
19 Minstens 2 ledenwervingsacties per seizoen organiseren	Sportcomité	2014-2015
20 Infovergaderingen organiseren voor alle competitie-jeugd ploegen	Sportcomité	2014-2015
21 Organiseren van een cursus verenigingsscheidsrechter	Sportcomité	2014-2015
22 Opstart G-Korfbal	Sportcomité	2014-2015
23 Opstart Bewegingsschool	Sportcomité	2016-2017